

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПОДСТЕПКИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ
ИЛЕКСКОГО РАЙОНА
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

Четвертого созыва

РЕШЕНИЕ

15.06.2021 г

с. Подстепки

№ 37

**Об утверждении Положения о перечне квалификационных требований,
необходимых для замещения должностей муниципальной службы в
администрации Подстепкинского сельсовета Илекского района
Оренбургской области**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Оренбургской области от 10 октября 2007 года №1611/339-ГВ-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области», Законом Оренбургской области от 10 октября 2007 года №1599/344-IV-03 «О едином реестре муниципальных должностей и должностей муниципальной службы в Оренбургской области», Уставом муниципального образования Подстепкинский сельсовет Илекского района Оренбургской области,

Совет депутатов решил:

1. Утвердить Положение о перечне квалификационных требований, необходимых для замещения должностей муниципальной службы в администрации Подстепкинского сельсовета Илекского района Оренбургской области согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по образованию, здравоохранению, социальной политике, правопорядку (председатель Скавинская Н.А.).
3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в Вестнике Подстепкинского сельсовета.

Председатель Совета депутатов

Н.А.Скавинская

Глава муниципального образования

Л.Н.Зубова

Разослано: прокурору района, в «Вестник», на сайт, в дело.

**Положение
о перечне квалификационных требований, необходимых для замещения
должностей муниципальной службы в администрации Подстепкинского
сельсовета Илекского района Оренбургской области**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о перечне квалификационных требований, необходимых для замещения должностей муниципальной службы в администрации Подстепкинского сельсовета Илекского района Оренбургской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Оренбургской области от 10 октября 2007 года №1611/339-IV-03 «О муниципальной службе в Оренбургской области», Законом Оренбургской области от 10 октября 2007 года №1599/344-IV-03 «О едином реестре муниципальных должностей и должностей муниципальной службы в Оренбургской области» в целях правильного подбора, расстановки и закрепления кадров муниципальной службы в администрации Подстепкинского сельсовета Илекского района Оренбургской области (далее - администрация сельсовета) и используется при разработке должностных инструкций муниципальных служащих.

2. Конкретная специализация и квалификационные требования к отдельно взятой должности муниципальной службы, включенной в штатное расписание администрации сельсовета определяются должностной инструкцией, разработанной в соответствии с Указом Губернатора Оренбургской области от 1 июля 2013 года №676-ук «Об утверждении примерного должностного регламента государственного гражданского служащего органа исполнительной власти Оренбургской области».

3. Квалификационные требования устанавливаются к уровню профессионального образования, к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, необходимым для замещения должности муниципальной службы в администрации сельсовета на основании Закона Оренбургской области от 10 октября 2007 года №1611/339-IV-03 «О муниципальной службе в Оренбургской области».

4. Квалификационные требования устанавливаются в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы, определяемой в соответствии с Законом Оренбургской области от 10 октября 2007 года №1599/344-IV-03 «О едином реестре муниципальных должностей и должностей муниципальной службы в Оренбургской области».

5. Квалификационные требования делятся на базовые и функциональные.

**II. Базовые квалификационные требования для замещения должностей
муниципальной службы**

6. Базовые квалификационные требования к уровню профессионального образования, к продолжительности стажа муниципальной службы или работы по

специальности, направлению подготовки:

для замещения высших должностей муниципальной службы - наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры и стажа муниципальной службы не менее четырех лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

для замещения главных должностей муниципальной службы - наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры и стажа муниципальной службы не менее двух лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

для замещения ведущих должностей муниципальной службы - наличие высшего образования без предъявления требований к стажу;

для замещения старших должностей муниципальной службы - наличие профессионального образования без предъявления требований к стажу;

для замещения младших должностей муниципальной службы - наличие профессионального образования без предъявления требований к стажу.

7. Базовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы высшей и главной групп должностей муниципальной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, не применяются:

к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до 17 марта 2018 года, в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

8. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

9. Квалификационные требования к базовым знаниям (вне зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности):

требования к знанию государственного языка Российской Федерации (русского языка);

требования к знаниям основ Конституции Российской Федерации; Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Устава муниципального образования Илекский район Оренбургской области.

10. Требования к базовым умениям (вне зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности) для всех категорий и групп должностей гражданской службы:

умение работать на компьютере, в том числе в сети «Интернет»; работать в информационно-правовых системах; умение планировать и рационально использовать рабочее время; умение достигать результата; коммуникативные

умения; умение работать в стрессовых условиях; умение совершенствовать свой профессиональный уровень; умение ведения деловых переговоров с представителями государственных органов, органов местного самоуправления, организаций.

Управленческие умения (для высших, главных и ведущих групп должностей муниципальной службы:

умение руководить подчиненными, эффективно планировать, организовывать работу и контролировать ее выполнение;

умение оперативно принимать и реализовывать управленческие решения.

III. Функциональные квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

11. Функциональные квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией.

12. При определении функциональных квалификационных требований применяется:

Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, утвержденный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

Справочник квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, утвержденный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

